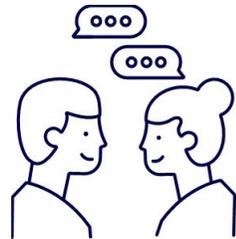


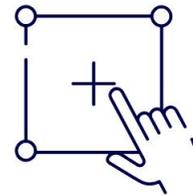
Vier gute Argumente für INQA-Coaching:



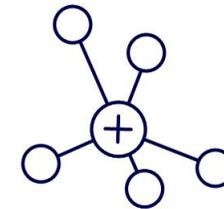
Gutes Instrument,
um **Neuland**
gestalten zu lernen.



**Gemeinsam
lernen:**
Die Beschäftigten
werden konsequent
beteiligt.



Praxisorientiertes
Vorgehen führt
zu **passgenauen
Lösungen** für
Unternehmen und
Beschäftigte.



**Strategische
Hebelwirkung**
für das
Unternehmen.